



UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Udviklingen af et uddannelsesprogram

Baggrund

Styrelsen for Patientsikkerhed vil udvikle de skarpeste sundhedsfaglige, juridiske og administrative kompetencer.

I 2016 besluttede Styrelsen for Patientsikkerhed, at den nuværende uddannelse skulle videreudvikles og justeres. Styrelsens tilsyn overgik fra at være et frekvensbaseret tilsyn til et risikobaseret tilsyn, og der var behov for, at uddannelsen imødekom de nye rammer.

Formål

Med afsæt i styrelsens eksisterende erfaringer og uddannelse skulle styrelsen udvikle, justere og implementere et samlet uddannelsesprogram målrettet styrelsens risikobaserede tilsyn.

Målgruppe

Ledere og medarbejdere tilknyttede det risikobaserede tilsyn skal deltage i uddannelsen. Uddannelsen er tilrettelagt således, at det er muligt at udvælge de moduler, som er relevante

for den enkelte medarbejder, og tager højde for forskellige faggrupper, arbejdsområder samt erfaringsniveauer.

Uddannelsens struktur

Styrelsen har udviklet tre primære uddannelsesspor:

1. Introduktion
2. Basisuddannelse og bemyndigelse
3. Efteruddannelse og vedligeholdelse af kompetencer

Uddannelsen er udarbejdet med afsæt i kompetenceprofiler
Læs mere på posteren til venstre

ET UDDANNELSESFORLØB

På basisuddannelsen er der også fokus på myndighedsrollen
Læs mere på posteren til højre

